ASBL
CARITAS DEVELOPPEMENT DU DIOCESE DE BUNIA
B.P. 19 BUNIA – REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
Siège administratif : Bld de Libération n°SU 105, Quartier Lumumba, Commune Mbunya,
Ville de Bunia, Province de l'Ituri
Téléphone : +243 81 072 1500
E-mail : caridevbunia@yahoo.fr / site web : www.caritasbunia.org

Caritas Bunia

OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
DIRECTION PROVINCIALE DE
Reçu le 19/06/2026 13h30
N° d'enregistrement 401 1644
Signature

DIRECTION

APPEL D'OFFRE N°01/CP/CRS/BDCD/06/2026

1. INFORMATION SUR LE POSTE

INTITULE DU POSTE:	**CHARGE DE PROJET SENIOR - WASH**
Lieu d'affectation :	**BUNIA, avec fréquentes missions sur terrain**
Grade et Catégorie	**M**
Zone d'intervention :	**Province de l'Ituri, Zones de santé de Rwampara et Lolwa**
Chef hiérarchique direct :	**Responsable Programme**
Type de contrat :	**Contrat à Durée Déterminée (12 mois renouvelable)**
Offre d'Emploi :	**Externe**
Date de Publication	**Le 15 juin 2026**
Date limite de remise des dossiers	**Le 26 juin 2026 à 15H00 au siège de la Caritas Bunia au siège de la Caritas Bunia ou par courriel électronique à l'adresse suivante :** recrutement@caritasbunia.org

2. CONTEXTE DE RECRUTEMENT

L'ASBL « Caritas-Développement du Diocèse de Bunia » dont le siège social est à Bunia, est une organisation de l'Eglise Catholique ayant pour la mission de la promotion intégrale de la personne humaine et dont le champ d'action ordinaire est le Diocèse de Bunia s'étendant sur les Territoires Administratifs d'Irumu et de Djugu, voire – au – delà de l'étendue du Diocèse selon les besoins.

C'est dans le cadre du projet «..... » que la Caritas Bunia cherche à recruter un chef de projet.

ASBL
CARITAS DEVELOPPEMENT DU DIOCESE DE BUNIA
B.P. 19 BUNIA – REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
Siège administratif : Bld de Libération n°SU 105, Quartier Lumumba, Commune Mbunya,
Ville de Bunia, Province de l'Ituri
Téléphone : +243 81 072 1500
E-mail : caridevbunia@yahoo.fr / site web : www.caritasbunia.org

La Province de l'Ituri, en République Démocratique du Congo, et plus particulièrement les Territoires d'**Irumu** et de **Mambasa**, fait face à une crise humanitaire complexe entraînant d'importants déplacements de populations et une vulnérabilité accrue des communautés hôtes. Dans le but d'apporter une réponse humanitaire globale, cohérente et durable à cette crise, l'**ASBL Caritas Développement du Diocèse de Bunia**, dont le siège social est à Bunia, est une organisation de l'Eglise Catholique ayant pour mission la promotion intégrale de la personne humaine et dont le champ d'action ordinaire est le Diocèse de Bunia s'étendant sur les Territoires Administratifs d'Irumu, de Mambasa et de Djugu en Ituri, voire au-delà de l'étendue du Diocèse selon les besoins. Grâce à un financement du **Département d'État Américain** octroyé par l'entremise de **Catholic Relief Services (CRS)**, la Caritas Développement de Diocèse de Bunia met en œuvre un projet multisectoriel d'urgence et post-urgence. Ce projet cible spécifiquement les zones de santé de **Rwampara** (Territoire d'Irumu) et de **Lolwa** (Territoire de Mambasa) et s'articule autour de trois piliers complémentaires :

- La Sécurité Alimentaire.
- L'Aide en espèces (transferts monétaires).
- L'Eau, l'Hygiène et l'Assainissement (WASH).

En effet, la réussite d'une intervention humanitaire multisectorielle dans un environnement sécuritaire volatile dépend d'une coordination technique rigoureuse, d'une gestion financière transparente et d'un ancrage communautaire solide. C'est dans ce cadre que l'ONG Caritas Bunia recrute un(e) candidat(e) motivé(e), enthousiaste et expérimenté(e) pour le poste de **Chargé(e) de Projet Senior - WASH**.

3. RESUME DU POSTE

La tâche principale de **Chargé(e) de Projet Senior - WASH** est de piloter les stratégies de promotion de l'hygiène et structure les comités de gestion communautaires afin de garantir la durabilité et l'appropriation locale des infrastructures du projet ainsi que d'assurer la conformité financière et technique du projet selon les exigences rigoureuses du CRS et du Département d'État Américain, tout en coordonnant l'intégration des activités WASH avec les volets de sécurité alimentaire et d'aide en espèces pour maximiser l'impact sur les bénéficiaires. Il (elle) assiste techniquement le Responsable Programme dans ses tâches. Il (elle) encadre les équipes de terrain dans les zones de santé de Lolwa et Rwampara et représente Caritas Bunia auprès des autorités sanitaires et au sein du Cluster WASH.

4. RESPONSABILITES ET TACHES A EXECUTER

Sous la supervision du Responsable Programme, le/la titulaire de poste aura pour responsabilités et tâches suivantes :

- ✓ Assumer la responsabilité globale de la planification stratégique, de la mise en œuvre technique et de la clôture réussie de toutes les activités WASH planifiées à Lolwa et Rwampara.
- ✓ Garantir de la qualité des infrastructures et de la conformité de chaque action humanitaire vis-à-vis des critères stricts fixés par le CRS et le Département d'État Américain.
- ✓ Piloter la gestion financière complète du volet WASH en supervisant le budget alloué et en validant l'exactitude de toutes les pièces justificatives de dépenses.
- ✓ Exercer un leadership direct sur le personnel de terrain en coordonnant les mouvements du Chargé de projet - WASH, d'Ingénieur WATSAN, des Mobilisateurs communautaires WASH/Hygiène et des prestataires techniques locaux.
- ✓ Assurer la protection des équipes et la gestion des risques opérationnels en adaptant les interventions aux contextes sécuritaires changeants d'Irumu et de Mambasa.
- ✓ Veiller au respect absolu de la redevabilité humanitaire en intégrant des systèmes de gestion des plaintes accessibles aux populations déplacées et hôtes.
- ✓ Maintenir une synergie opérationnelle constante avec les équipes de sécurité alimentaire et d'aide en espèces pour bâtir une réponse humanitaire globale et cohérente.
- ✓ Représenter l'image de marque et l'expertise technique de la Caritas Bunia lors des instances de coordination provinciales et des réunions avec le bailleur.
- ✓ Certifier l'exactitude des données collectées sur le terrain pour garantir la transparence des résultats auprès de sa hiérarchie et du partenaire leader CRS.
- ✓ Enfin, il porte la responsabilité de pérenniser les investissements matériels en transmettant officiellement la gestion des infrastructures aux structures sanitaires et communautaires locales.

Tâches spécifiques :

- ✓ Effectuer les levés topographiques initiaux, réaliser des calculs de dimensionnement hydraulique et rédiger des cahiers des charges techniques pour chaque nouveau point d'eau.
- ✓ Elaborer précisément les devis quantitatifs et estimatifs (BOQ) indispensables aux processus d'appels d'offres pour le choix des entrepreneurs de construction.
- ✓ Effectuer des visites régulières sur les chantiers afin de contrôler la qualité du ciment, du fer et du bois utilisés pour bâtir les latrines institutionnelles.
- ✓ Prélever des échantillons sur site et réaliser des analyses physico-chimiques et bactériologiques répétées pour valider la potabilité de l'eau distribuée.
- ✓ Anime des ateliers de formation continue sur les standards humanitaires Sphère au profit des maçons locaux et du personnel soignant des centres de santé en collaboration avec le partenaire leader CRS.
- ✓ Distribuer des trousses d'hygiène et de dignité aux ménages vulnérables en suivant une méthode rigoureuse de ciblage basée sur la vulnérabilité familiale.

- ✓ Structurer, équiper en outillage et légitimer les Comités de Gestion des Points d'Eau (CGPE) pour introduire un système autonome de maintenance financière.
- ✓ Concevoir des boîtes à images, des messages radio et des affiches éducatives axés sur les approches participatives de lavage des mains et de traitement de l'eau.
- ✓ Rédiger chaque mois les rapports d'avancement narratifs et documenter les indicateurs clés du projet dans le logiciel de suivi partagé avec le CRS.
- ✓ Participer physiquement aux réunions du Cluster WASH provincial pour partager les cartes des réalisations et éliminer tout risque de doublon avec d'autres ONG.

5. PROFIL RECHERCHE

- ✓ Être de Nationalité congolaise
- ✓ **Avoir** un diplôme universitaire (Bac+5 ou minimum Bac+3) en **Génie Civil**, **Hydraulique**, **Génie Sanitaire**, **Gestion de l'Eau et de l'Environnement** ou dans un domaine technique connexe. **Formation complémentaires (Atouts)** : Certifications ou formations spécialisées en gestion de projets humanitaires (Bioforce ou similaire), Wash en contexte d'urgence, ou approches communautaires (PHAST, CHAST, CLTS/ATPC).
- ✓ **Avoir un m**inimum **3 ans** d'expérience professionnelle progressive à un poste de supervision ou de coordination technique de projets WASH, de préférence au sein d'une ONG internationale ou nationale de grande envergure.

- ✓ Expérience solide dans la mise en œuvre de projets WASH d'urgence et post-urgence (gestion de sites de déplacés, épidémies, réhabilitation rapide).
- ✓ Être capable de travailler dans le contexte de la **République Démocratique du Congo,** (la connaissance spécifique de la province de l'Ituri, particulièrement des axes Irumu et Mambasa, serait un atout).
- ✓ Maîtrise de la conception, du dimensionnement et de la supervision de la construction d'ouvrages hydrauliques (forages, sources aménagées, réseaux d'adduction d'eau gravitaires ou solaires) et d'assainissement (latrines d'urgence, blocs sanitaires institutionnels, gestion des déchets solides et liquides).
- ✓ Capacité à rédiger des dossiers techniques de qualité : Cahiers des charges, Devis quantitatifs et estimatifs (**BOQ**).
- ✓ Maîtrise des protocoles d'analyse de la qualité de l'eau (tests DelAgua, tests bactériologiques et physico-chimiques).
- ✓ Excellente maîtrise des méthodologies participatives de promotion de l'hygiène et de changement de comportement (PHAST, CHAST, ATPC).
- ✓ Expérience dans la mise en place, la formation et le suivi des Comités de Gestion des Points d'Eau (CGPE) pour assurer la pérennisation des ouvrages.
- ✓ Compréhension des mécanismes de **transfert monétaire (Cash-Based Interventions)** appliqués au secteur WASH (coupons pour kits d'hygiène, foires WASH).
- ✓ Maîtrise des logiciels de bureau (Excel, Word, PowerPoint) et idéalement de logiciels de dessin ou de dimensionnement (AutoCAD, EPANET).

- ✓ Capaciter démontrée à manager, motiver et renforcer les capacités d'une équipe technique pluridisciplinaire parfois dispersée géographiquement (Lolwa et Rwampara).
- ✓ Rigueur dans le suivi budgétaire, la planification des dépenses et le respect des procédures de passation de marchés.
- ✓ Être Capable de rédiger les rapports d'activité analytiques, clairs et structurés, orientés vers les résultats, en français.
- ✓ Être capable collaborer avec les leaders communautaires et représenter l'organisation auprès des autorités sanitaires (Médecins Chefs de Zone).
- ✓ Être capable de travailler sous pression, dans un environnement sécuritaire volatile et changeant, et à effectuer de fréquents déplacements sur le terrain sur des axes parfois enclavés.
- ✓ Jouir d'une bonne moralité ainsi que d'une bonne santé physique et mentale.
- ✓ Avoir une parfaite connaissance du français, l'anglais et la maitrise des langues locales principales de l'Ituri.

6. ELEMENTS DE CONSTITUTION DE DOSSIER

- ➢ Lettre de demande d'emploi manuscrite adressée à Monsieur l'Abbé Directeur de la Caritas Bunia avec adresse physique, téléphonique, et électronique de candidat pour une réponse rapide, motivant pourquoi vous souhaitez travailler pour **CARITAS BUNIA** et les compétences et capacités qui vous rendent le/la candidat (e) idéal (e) pour ce poste.
- ➢ Un curriculum vitae détaillé de deux pages maxima à jour faisant ressortir les expériences du candidat en lien avec le poste, reprenant les coordonnées d'au moins trois (3) personnes de référence dans le cadre professionnel avec qui il n'a pas de relation de parenté ;
- ➢ Photocopies des titres scolaires ou académiques du domaine ;
- ➢ Attestations de tous les services et emplois antérieurs ;
- ➢ Photocopie de permis de conduire valide ;
- ➢ Photocopies de la carte d'identité (recto verso) et Carte de l'ONEM pour les sans-emploi.

7. DEPOT DU DOSSIER DE CANDIDATURE :

Les personnes intéressées par cette offre d'emploi peuvent déposer leurs dossiers de candidature sous enveloppes scellées au Bureau de la Caritas Développement du Diocèse de Bunia à l'adresse ci-après : Ville de Bunia, Commune Mbunya, Quartier Lumumba, Boulevard de Libération, N°105. Ou à l'adresse E-mail : recrutement@caritasbunia.org

NB: Les instructions suivantes sont formulées à l'attention des candidats potentiels:

- Veuillez indiquer le numéro de vacances ainsi que le titre du poste dans l'objet de votre communication écrite ;

ONEM AGENCE BUNIA

Caritas
Bunia

ASBL
CARITAS DEVELOPPEMENT DU DIOCESE DE BUNIA
B.P. 19 BUNIA – REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
Siège administratif : Bld de Libération n°SU 105, Quartier Lumumba, Commune Mbunya,
Ville de Bunia, Province de l'Ituri
Téléphone : +243 81 072 1500
E-mail : caridevbunia@yahoo.fr / site web : www.caritasbunia.org

- Seul(e) les candidat (e)s ayant répondu aux critères de présélection seront convoqué (e)s pour le test ;
- Les dossiers incomplets, les CV manuscrits raturés ou non signés ne seront pas considérés ;
- La Caritas Développement du Diocèse de Bunia n'autorise pas des appels téléphoniques des candidats avant la fin du processus de recrutement ;
- Les candidatures ne contenant pas les éléments susmentionnés seront automatiquement classées. Et les dossiers ne seront pas rendus ;
- Postuler à un poste pour la **CARITAS BUNIA** est gratuit. Toute demande d'argent en échange d'emploi au sein de notre organisation est illégale et va au contre de nos règles ;
- Égalité des sexes : **CARITAS BUNIA** s'est engagée à atteindre la parité entre les sexes en dotation à tous les niveaux. Pour cela, les femmes candidates sont particulièrement encouragées à postuler pour combler l'écart entre les sexes d'une part et d'autre part, les candidatures féminines et celles de personnes vivant avec handicap sont fortement encouragées pour ce poste et seront privilégiées ;
- Égalité des chances : **CARITAS BUNIA** est un employeur d'égalité des chances. Nous valorisons la diversité et nous nous engageons à créer un environnement inclusif fondé sur le respect mutuel de tous les employés. Nous ne discriminons pas en fonction de l'âge, du sexe, du statut d'invalidité, de la religion, de l'origine ethnique, de la couleur, de la race, de l'état matrimonial ou d'autres caractéristiques protégées ;
- **CARITAS BUNIA** a une politique « tolérance zéro » contre toute exploitation, Abus et harcèlent sexuel ainsi que de la fraude et corruption ;
- Tout abus doit être remonté en toute confidentialité via notre numéro vert : **+24381 90 399 22.** *Si quelqu'un vous adresse une telle demande, veuillez contacter le numéro vert de Caritas Bunia. Ce numéro est gratuit et disponible de 10h30' à 16h00' le lundi, et de 08h00' à 16h00' du mardi au vendredi.*

Fait à Bunia, le 15 juin 2026

Le Directeur de la Caritas Développement du
Diocèse de Bunia

Révérend Abbé Justin ZANAMUZI TINGITIABO